

# Neue Lern-Formate und Themen 2020/21

Im Zuge der Digitalisierung und der neuen Online-Normalität sind virtuelle und online-Formate endgültig in der Weiterbildung angekommen. Unter dem Strich stehen uns mehr Formate zur Verfügung als vor der Pandemie.

Hier sehen Sie eine Auswahl von Formaten und Settings, mit denen wir Ihre Weiterbildungsziele erreichen können:



Lern-Triaden

Präsenz-Treffen



Online-Coachings

Kollegialer Austausch



Coachings



Workshops / Moderationen



Webinare



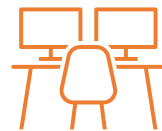
Fallberatungen



Online-Seminare



interaktive Web-Sessions



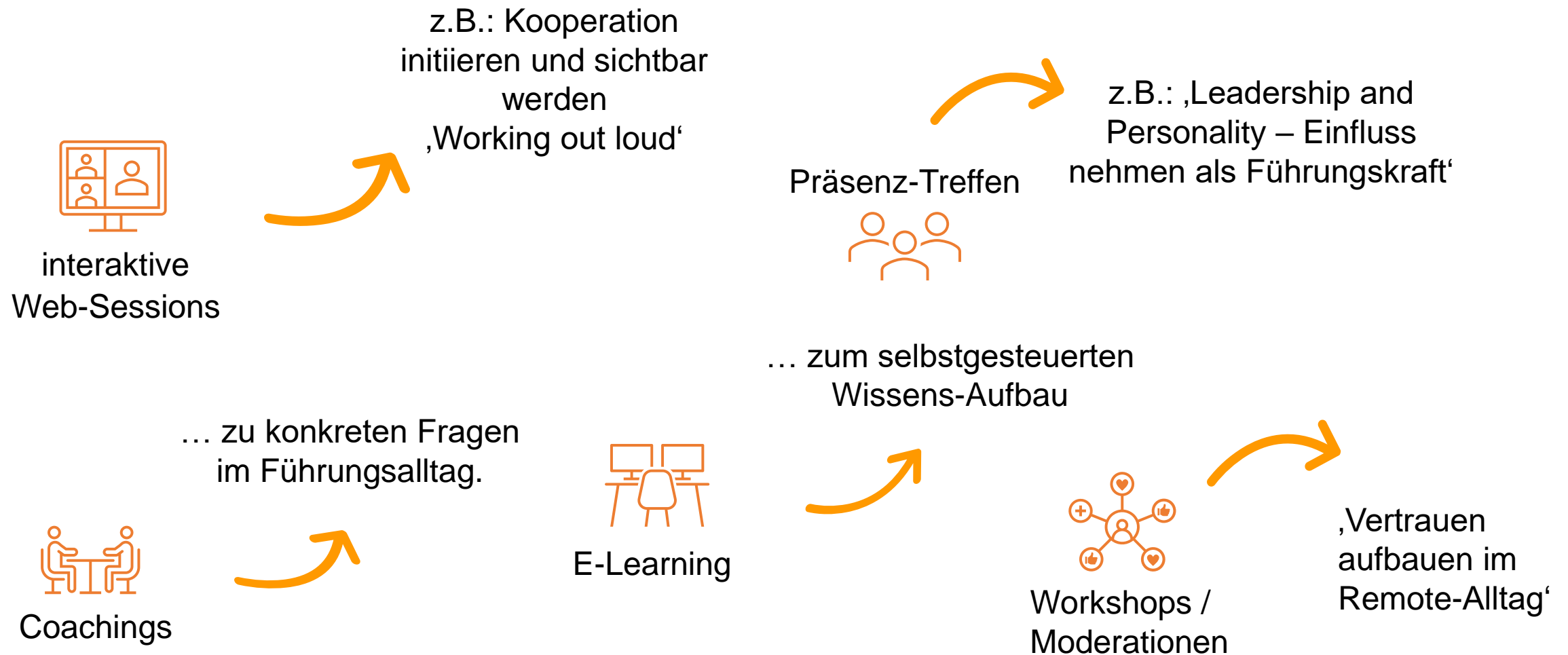
E-Learning



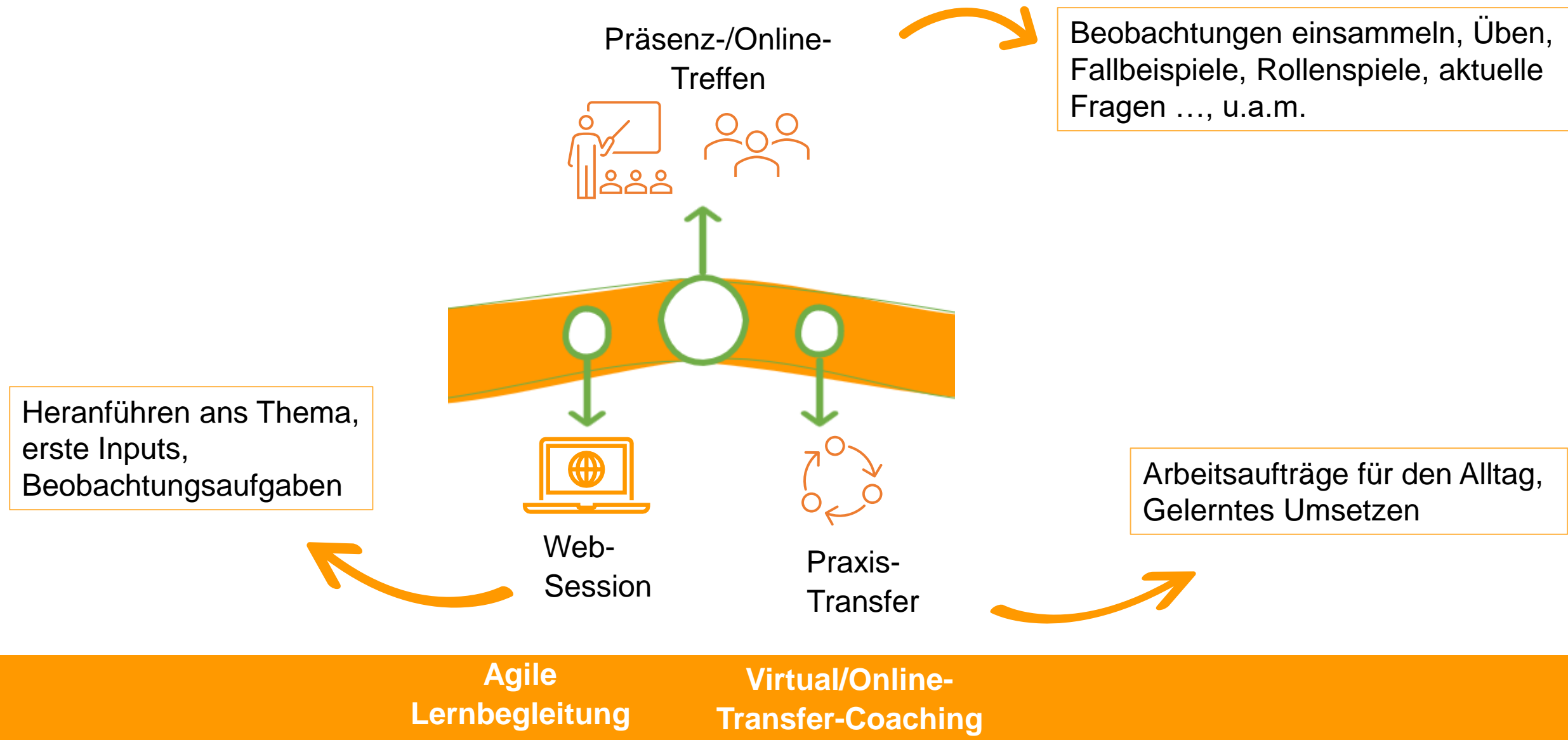
Lesen ausgewählter Texte

... und anderes mehr ...

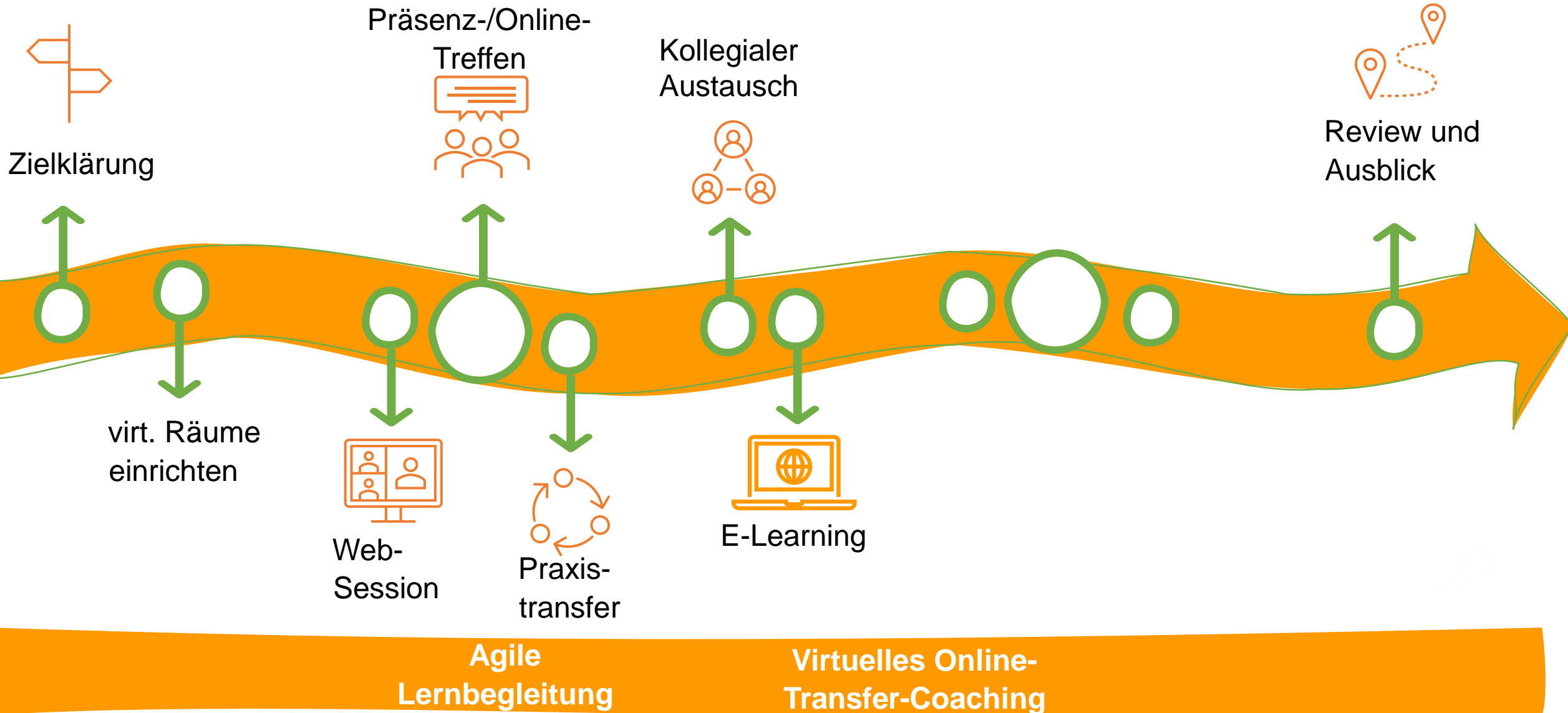
# Wir können diese Lernformate einzeln nutzen, um bestimmte Themen zu transportieren ...



Wir können die Lernformate auch so kombinieren, dass wir die jeweiligen Vorteile optimal nutzen – und sprechen dann von „Blended Learning“:

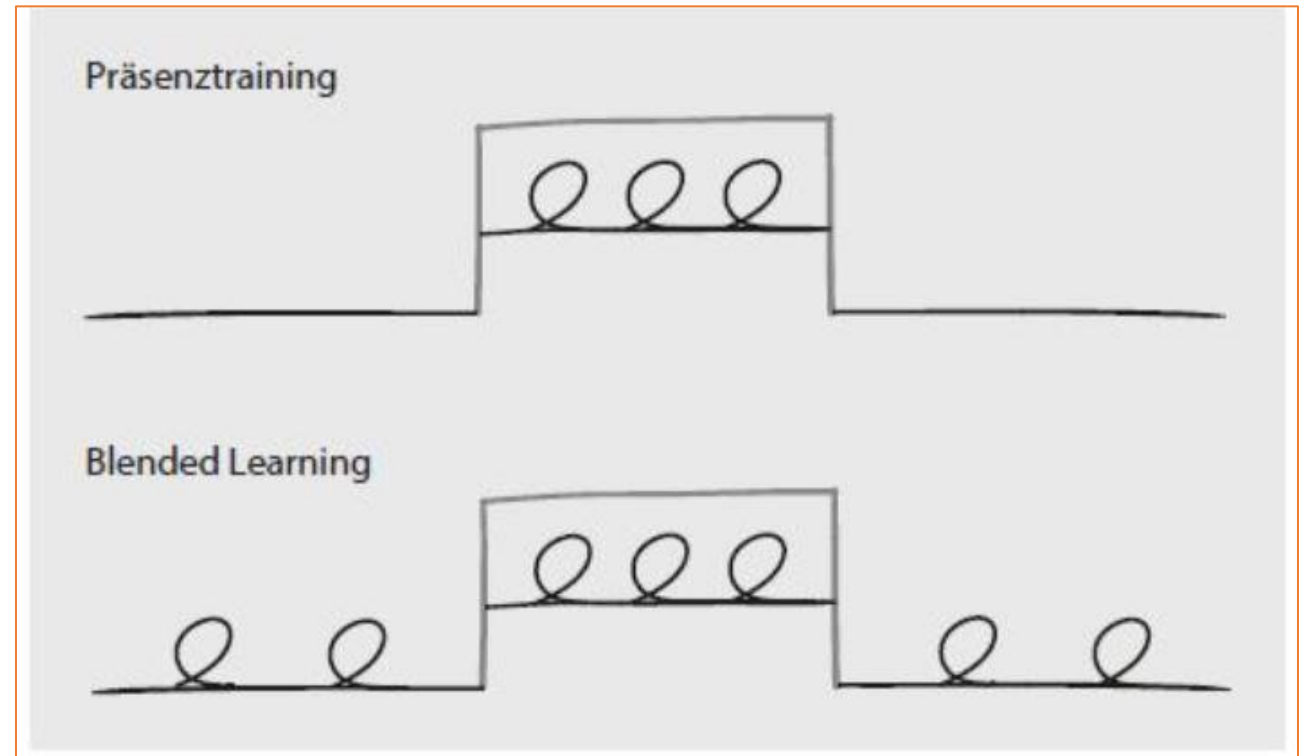


Den nachhaltigsten Lernerfolg erzielen wir mit „Learning-Journeys“. Die Weiterbildungsziele kommen am Arbeitsplatz an – die Performance der Teilnehmenden steigt.



# Der Vorteil von „Blended Learning“ und „Learning Journeys“: Die Lernenden durchlaufen mehr „Lernschleifen“!

„Lernen vollzieht sich in sog. ‚Lernschleifen‘ aus Vermittlung, Aneignung und Reflexion. Entscheidend ist, dass die Lerner durch die Ausweitung eines singulären Lernevents (z.B. 2-tägiges Präsenztraining) zu einem Lernprozess diese Lernschleifen viel öfter durchlaufen können.“



Zitat und Graphik aus: Sammet, J. u. Wolf, J.:  
Vom Trainer zum agilen Lernbegleiter. Wiesbaden 2019

Unser Anspruch ist es, alle Themen in allen Formaten anzubieten – freilich mit unterschiedlichen Lernzielen ...

... je nach Zielvorgabe:

- **Webinar:**  
hier geht es darum, Inhalte kennenzulernen, aufzunehmen und vertraut damit zu werden  
Stichwort: **Knowledge**
- **Interaktive Websessions:**  
hier kommt die Möglichkeit zum Austausch, zur Reflexion und evt. auch zum Üben dazu  
Stichwort: **Knowledge, Skills**
- **Präsenz-Veranstaltungen:**  
s.o. plus Ausprobieren, anwenden, Feedback bekommen und geben, erlebnisorientiertes Verankern von Inhalten  
Stichwort: **Knowledge, Skills, Attitudes**
- **Online-Workshops und Online-Seminare:**  
s.o. mit Einschränkungen auf der Ebene des sozialen Lernens, der erlebnisorientierten Verankerung – und den Punkten, die die virtuelle Kommunikation mit sich bringt.  
Stichwort: **Knowledge, Skills, Attitudes**

# Ausgewählte Themen für Online-, Blended-Learning- und Präsenz-Formate

Führungskommunikation:  
**Erfolgsfaktor Empathie**  
Agile Tools für schwierige Gespräche

Führungskommunikation:  
**Trennungsgespräche und  
schlechte Nachrichten  
übermitteln**

Die Königsdisziplin der Kom. virtuell:  
**Online Verhandeln**

Darin:  
Die Besonderheiten virtueller  
Kommunikation

Handlungsfelder im lateralen Führen:  
**Macht, Verständigung und  
Vertrauen**

**Führen in der Linie –**  
Was gehört dazu und wie läuft das ganz  
praktisch?

**Agile and digital Leadership**  
Führen im Zeitalter der digitalen  
Transformation

Auch:  
**Leading remote teams**

**Vertrauen aufbauen ...**  
... in analoger und digitaler Kooperation

**Feedback 360 Grad –**  
Was gehört dazu und wie läuft das ganz  
praktisch?

**Ihr Thema :-)**



## Der nächste Schritt:

---

Lassen Sie uns ins Gespräch kommen:

- Was sind die aktuellen Lernfelder in Ihrer Organisation?
- Mit welchem Wissen, Kompetenzen oder Haltungen möchten Sie Ihre Kolleg\*innen gerne unterstützen?
- Welche Formate würden Sie aktuell präferieren?

Schreiben Sie uns eine E-Mail – oder rufen Sie an: +49 170 580 5321.

Wir freuen uns auf Sie!