

Neue Lern-Formate und Themen 2022

Im Zuge der Digitalisierung und der neuen Online-Normalität sind virtuelle und online-Formate endgültig in der Weiterbildung angekommen. Unter dem Strich stehen uns mehr Formate zur Verfügung als vor der Pandemie.

Hier sehen Sie eine Auswahl von Formaten und Settings, mit denen wir Ihre Weiterbildungsziele erreichen können:

Präsenz-Treffen



Kollegialer Austausch



Workshops /
Moderationen



Webinare



Lern-
Triaden



Online-Coachings



Coachings



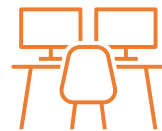
Fallberatungen



Online-Seminare



interaktive
Web-Sessions



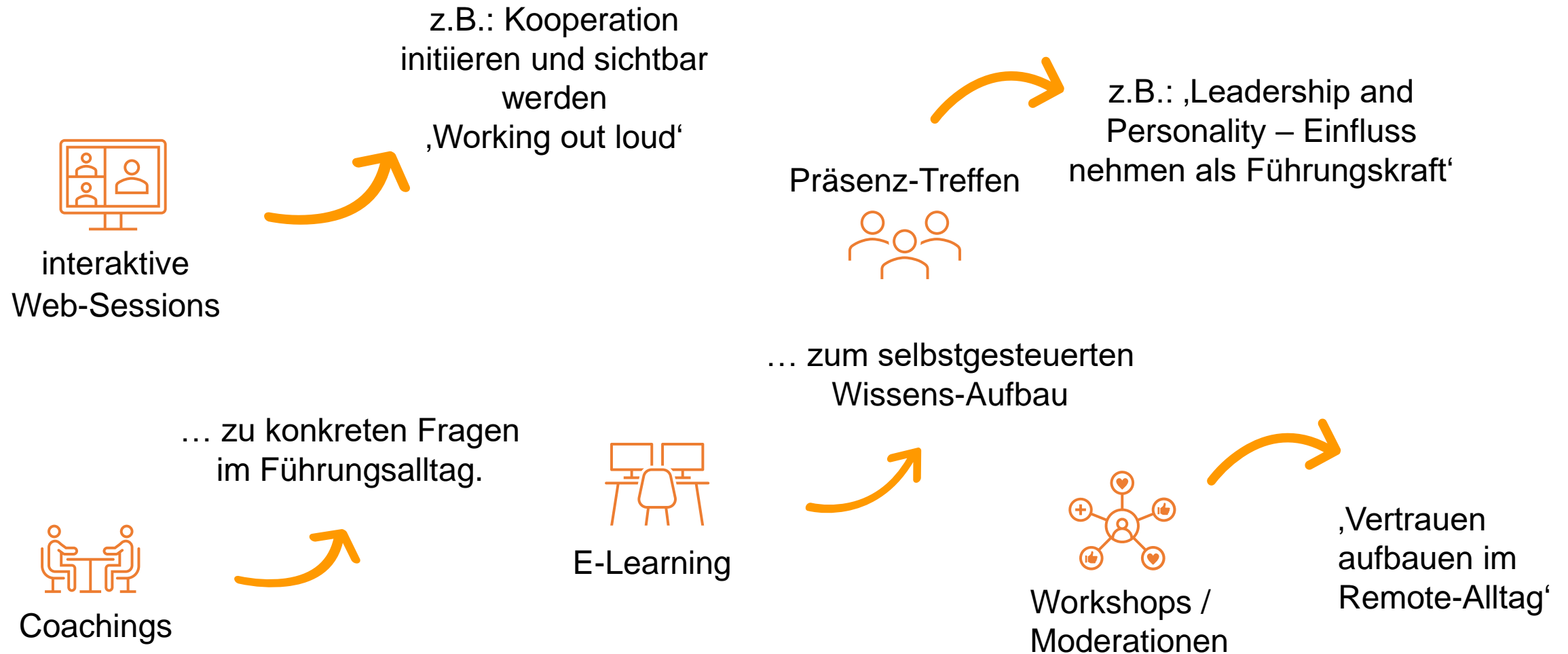
E-Learning



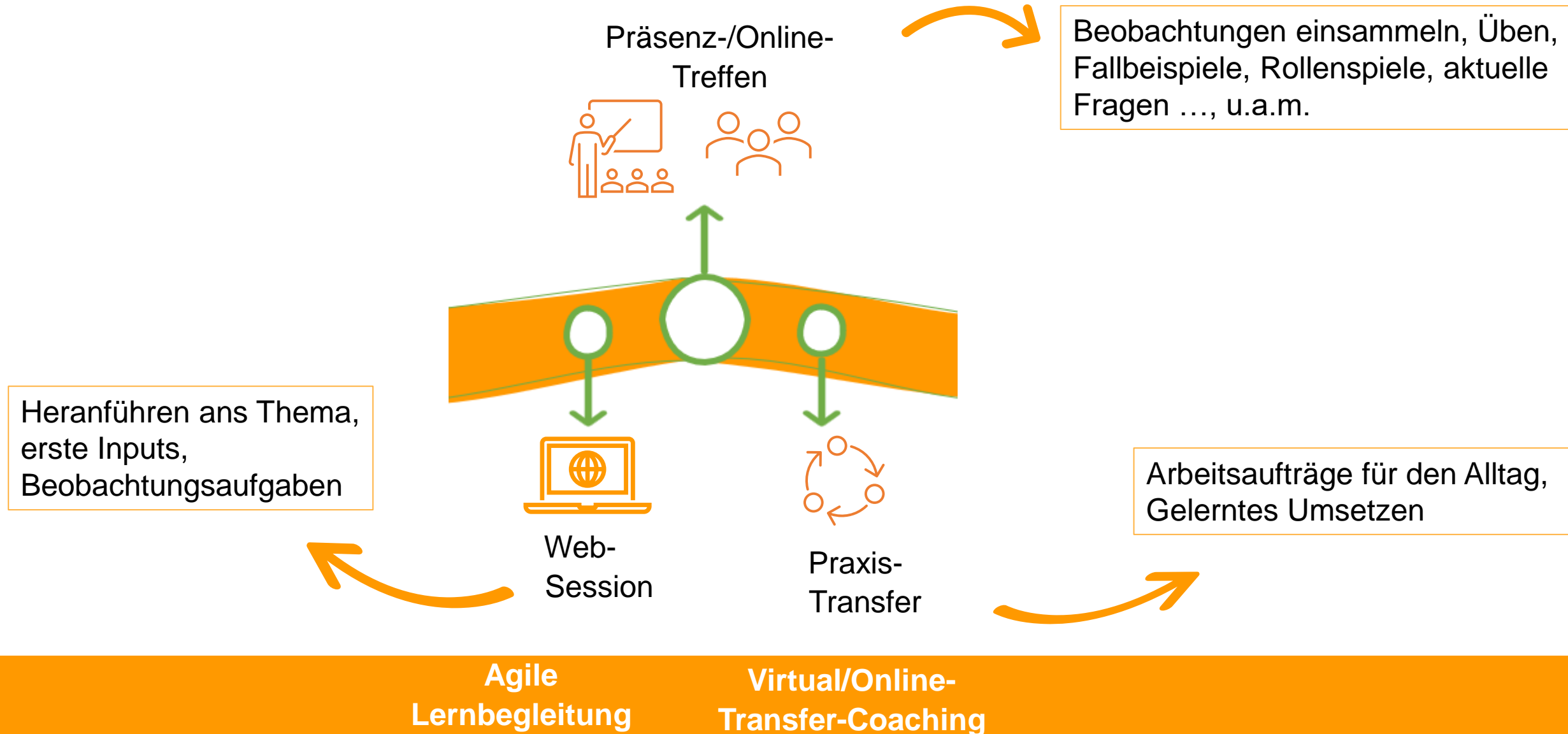
Lesen ausgewählter
Texte

... und anderes
mehr ...

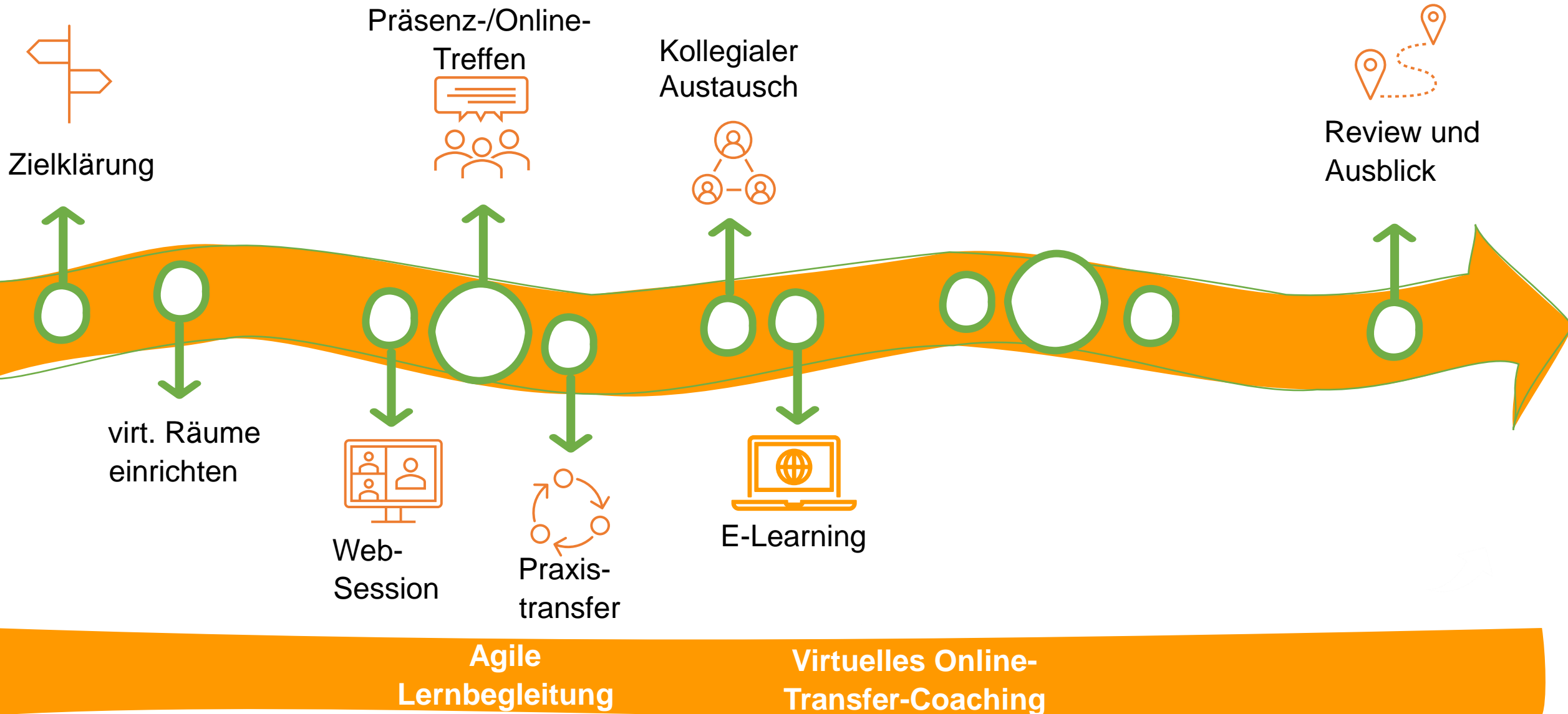
Wir können diese Lernformate einzeln nutzen, um bestimmte Themen zu transportieren ...



Wir können die Lernformate auch so kombinieren, dass wir die jeweiligen Vorteile optimal nutzen – und sprechen dann von „Blended Learning“:

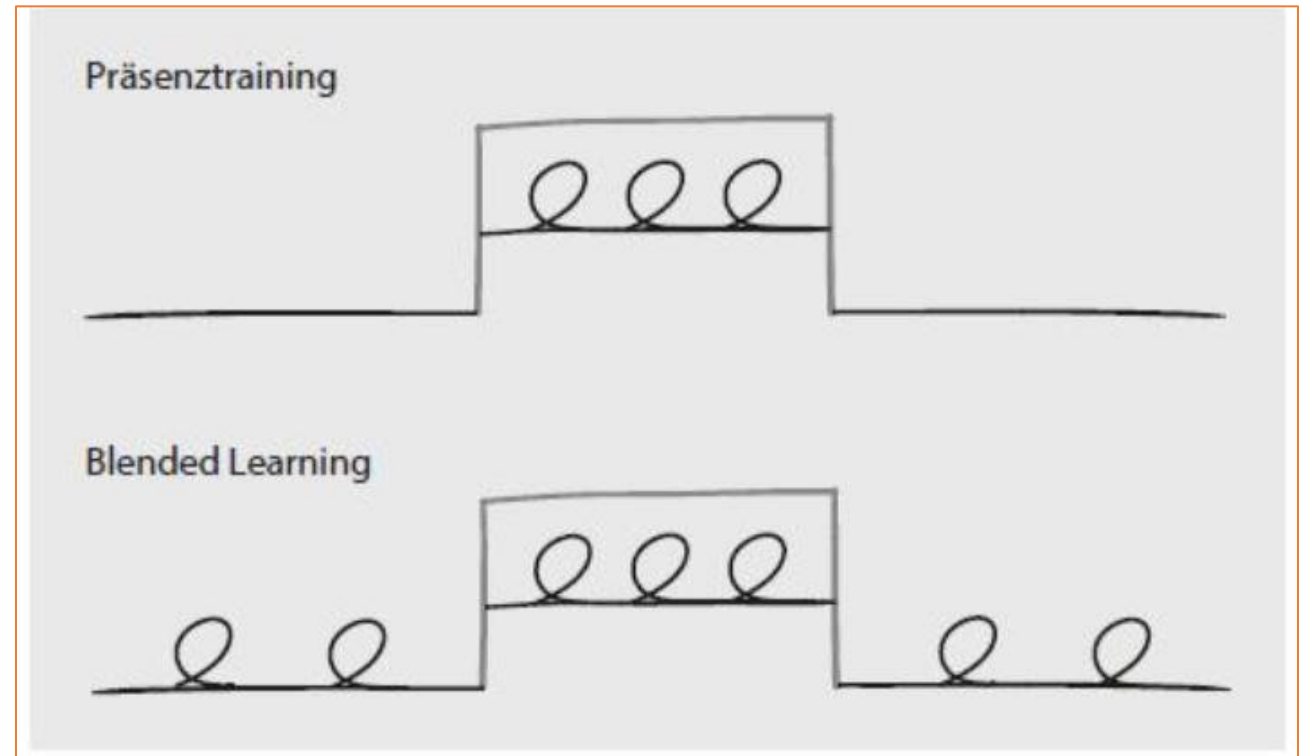


Den nachhaltigsten Lernerfolg erzielen wir mit „Learning-Journeys“. Die Weiterbildungsziele kommen am Arbeitsplatz an – die Performance der Teilnehmenden steigt.



Der Vorteil von „Blended Learning“ und „Learning Journeys“: Die Lernenden durchlaufen mehr „Lernschleifen“!

„Lernen vollzieht sich in sog. ‚Lernschleifen‘ aus Vermittlung, Aneignung und Reflexion. Entscheidend ist, dass die Lerner durch die Ausweitung eines singulären Lernevents (z.B. 2-tägiges Präsenztraining) zu einem Lernprozess diese Lernschleifen viel öfter durchlaufen können.“



Zitat und Graphik aus: Sammet, J. u. Wolf, J.:
Vom Trainer zum agilen Lernbegleiter. Wiesbaden 2019

Unser Anspruch ist es, alle Themen in allen Formaten anzubieten – freilich mit unterschiedlichen Lernzielen ...

... je nach Zielvorgabe:

- **Webinar:**
hier geht es darum, Inhalte kennenzulernen, aufzunehmen und vertraut damit zu werden
Stichwort: **Knowledge**
- **Interaktive Websessions:**
hier kommt die Möglichkeit zum Austausch, zur Reflexion und evt. auch zum Üben dazu
Stichwort: **Knowledge, Skills**
- **Präsenz-Veranstaltungen:**
s.o. plus Ausprobieren, anwenden, Feedback bekommen und geben, erlebnisorientiertes Verankern von Inhalten
Stichwort: **Knowledge, Skills, Attitudes**
- **Online-Workshops und Online-Seminare:**
s.o. mit Einschränkungen auf der Ebene des sozialen Lernens, der erlebnisorientierten Verankerung – und den Punkten, die die virtuelle Kommunikation mit sich bringt.
Stichwort: **Knowledge, Skills, Attitudes**

Ausgewählte Themen für Online-, Blended-Learning- und Präsenz-Formate

Führungskommunikation:
Erfolgsfaktor Empathie
Agile Tools für schwierige Gespräche

Führungskommunikation:
**Trennungsgespräche und
schlechte Nachrichten
übermitteln**

Die Königsdisziplin der Kom. virtuell:
Online Verhandeln

Darin:
Die Besonderheiten virtueller
Kommunikation

Handlungsfelder im lateralen Führen:
**Macht, Verständigung und
Vertrauen**

Führen in der Linie –
Was gehört dazu und wie läuft das ganz
praktisch?

Agile and digital Leadership
Führen im Zeitalter der digitalen
Transformation

Auch:
Leading remote teams

Vertrauen aufbauen ...
... in analoger und digitaler Kooperation

Präsentorik – virtuell
Präsentieren und überzeugen vor der
Notebook-Kamera

Ihr Thema :-)
**Virtuelle Meetings und
Workshops moderieren**

Der nächste Schritt:

Lassen Sie uns ins Gespräch kommen:

- Was sind die aktuellen Lernfelder in Ihrer Organisation?
- Mit welchem Wissen, Kompetenzen oder Haltungen möchten Sie Ihre Kolleg*innen gerne unterstützen?
- Welche Formate würden Sie aktuell präferieren?

Schreiben Sie uns eine E-Mail – oder rufen Sie an: +49 170 580 5321.

Wir freuen uns auf Sie!